

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2008/2009

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MS000078/2008  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 15/04/2008  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR004410/2008  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46312.001762/2008-76  
**DATA DO PROTOCOLO:** 11/04/2008

SINDICATO DOS TRAB NAS INDUSTRIAS DA CONSTR PESADA MS, CNPJ 03.487.642/0001-55, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARINO GOMES DE OLIVEIRA GARCIA, CPF n. 312.951.181-49;

E

SINDICATO INTERMUNICIPAL DAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL -SINDUSCON-MS, CNPJ 33.174.384/0001-18, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JARY DE CARVALHO E CASTRO, CPF n. 257.146.351-91;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01 de março de 2008 a 28 de fevereiro de 2009 e a data-base da categoria em 01 de março.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **trabalhadores que atuam na Indústria da Construção Pesada, representante legal das categorias profissionais dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Pesada; Construção de estradas de rodagem; Obras de pavimentação de asfalto (pavimento flexível); Administração de rodovias, pedágios e balanças, municipal, estadual e federal; obras de pavimentação de concreto asfáltico (pavimento rígido); Obras de Terraplenagem em geral; Construções de Canais, aeroportos e barragens; Usina de Asfalto e usina de concreto asfáltico; Engenharia Consultiva; Construção, Recuperação, reforço, melhoramentos, manutenção e conservação de Estradas, Pontes, Barragens, Hidrelétricas, Termoelétricas, Construção de Ferrovias, Túneis, Eclusas, Dragagens, Aeroportos, Canais, Transportes Metroviários, Dutos para telefonia e eletricidade, Construção de Rede de Eletrificação Rural; Obras de Saneamento; Trabalhadores que exerçam as seguintes atividades: Pedreiros, Carpinteiros, Pintores, Armadores, Eletricistas, Serventes, Encarregados, Mestres, Contra-mestres, Oficiais, Meio-oficiais, Operadores de máquinas de terraplenagem, Operadores de Basculantes, Operadores de equipamentos e**

aqueles que atuem nas áreas administrativas, técnica, comercial e demais;  
Trabalhadores de empreiteiras ou empresas prestadoras de serviços na  
Construção Pesada, inclusive de fornecedora e prestadora de mão de obra de  
serviços temporários e terceirizados, com abrangência territorial em Água Clara/MS,  
Alcinópolis/MS, Amambaí/MS, Anastácio/MS, Anaurilândia/MS, Angélica/MS,  
Antônio João/MS, Aparecida do Taboado/MS, Aquidauana/MS, Aral Moreira/MS,  
Bandeirantes/MS, Bataguassu/MS, Batayporã/MS, Bela Vista/MS, Bodoquena/MS,  
Bonito/MS, Brasilândia/MS, Caarapó/MS, Camapuã/MS, Campo Grande/MS,  
Caracol/MS, Cassilândia/MS, Chapadão do Sul/MS, Corguinho/MS, Coronel  
Sapucaia/MS, Costa Rica/MS, Coxim/MS, Deodápolis/MS, Dois Irmãos do  
Buriti/MS, Douradina/MS, Dourados/MS, Eldorado/MS, Fátima do Sul/MS,  
Glória de Dourados/MS, Guia Lopes da Laguna/MS, Iguatemi/MS, Inocência/MS,  
Itaporã/MS, Itaquiraí/MS, Ivinhema/MS, Japorã/MS, Jaraguari/MS, Jardim/MS,  
Jateí/MS, Juti/MS, Laguna Carapã/MS, Maracaju/MS, Miranda/MS, Mundo  
Novo/MS, Naviraí/MS, Nioaque/MS, Nova Alvorada do Sul/MS, Nova  
Andradina/MS, Novo Horizonte do Sul/MS, Paranaíba/MS, Paranhos/MS, Pedro  
Gomes/MS, Ponta Porã/MS, Porto Murtinho/MS, Ribas do Rio Pardo/MS, Rio  
Brilhante/MS, Rio Negro/MS, Rio Verde de Mato Grosso/MS, Rochedo/MS, Santa  
Rita do Pardo/MS, São Gabriel do Oeste/MS, Selvíria/MS, Sete Quedas/MS,  
Sidrolândia/MS, Sonora/MS, Tacuru/MS, Taquarussu/MS, Terenos/MS, Três  
Lagoas/MS, Vicentina/MS.

### Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial

#### CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

Os pisos salariais dos trabalhadores da categoria, a partir de 1º de março de 2008, passam a ser:

<i>Ajudante I</i> .....	R\$ 420,00
<i>Ajudante II</i> .....	R\$ 441,71
<i>Qualificado I</i> .....	R\$ 644,64
<i>Qualificado II</i> .....	R\$ 746,14

*Ajudante I:* Trabalhadores que executam serviços de apoio ou de natureza secundária, para os quais não há necessidade de qualquer conhecimento, atributo ou habilidade específica.

*Ajudante II:* Trabalhadores que, embora não necessitem de conhecimento, atributo ou habilidade específica, desempenham tarefa de ajuda aos trabalhadores de natureza fim, auxiliando as atividades desenvolvidas pelos profissionais qualificados I e II:

*Qualificado I:* Trabalhadores que desempenham tarefas para as quais são necessários conhecimentos, atributos ou habilidade específica, porém não são exigidos documentos que formalmente os habilitem para tais atividades;

*Qualificado II:* Trabalhadores que desempenham tarefas para as quais são necessários conhecimento, atributo ou habilidade específica, sendo ainda exigidos documentos que formalmente os habilitem para tais atividades.

## Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

A partir de 1º de março de 2008, as empresas concederão, retroativamente, a todos os empregados, um reajuste salarial de 7% (sete por cento) sobre os salários percebidos em 1º de março de 2007.

**Parágrafo primeiro:** A critério da empresa poderão ser compensados os aumentos concedidos no período, exceto os decorrentes de promoção por antigüidade ou merecimento, equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado e término de aprendizagem.

**Parágrafo segundo:** A diferença do mês de março de 2008 será somada a folha de pagamento do mês de abril de 2008, com o respectivo pagamento no mês de maio de 2008.

## Pagamento de Salário – Formas e Prazos

### CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO SALARIAL

A empresa se obriga a conceder mensalmente, um adiantamento salarial correspondente, no mínimo, a 25% (vinte e cinco por cento) do salário base do empregado, o qual será pago sempre até o vigésimo dia de cada mês.

### CLÁUSULA SEXTA - COMPENSAÇÃO DAS HORAS TRABALHADAS

A jornada semanal de 44 (quarenta e quatro) horas poderá ser cumprida de segunda-feira a sexta-feira mediante a compensação das horas normais de trabalho do sábado, sugerindo-se as seguintes condições:

- 1)- 01 (um) dia de 08 (oito) horas de trabalho.
- 2)- 04 (quatro) dias de 09 (nove) horas de trabalho.

**Parágrafo Primeiro:** A empresa fica autorizada a estabelecer, de comum acordo com seus empregados, compensação de dias pontes.

**Parágrafo Segundo:** As horas trabalhadas a título de compensação não serão consideradas horas extras, para qualquer fim.

**Parágrafo Terceiro:** Não será exigida da empresa, assinatura de acordo individual para compensação das horas trabalhadas aos sábados.

### CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

A empresa fornecerá comprovantes de todos os pagamentos efetuados a seus empregados com identificação e constando, discriminadamente, a natureza e o valor das importâncias pagas, descontos efetuados, horas trabalhadas e o valor do FGTS/INSS.

## **CLÁUSULA OITAVA - DIA DO PAGAMENTO**

O pagamento dos salários deverá ocorrer até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido, de acordo com o Art. 459 da Consolidação das Leis de Trabalho.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros 13º Salário**

## **CLÁUSULA NONA - ADIANTAMENTO DE 13º SALÁRIO**

A empresa facultará aos empregados o direito de requerer 50% (cinquenta por cento) do 13º salário por ocasião de concessão das suas férias, desde que o façam no mês de janeiro.

### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - REMUNERAÇÃO DAS HORAS EXTRAS**

As horas extras trabalhadas nos dias úteis serão remuneradas com adicional mínimo de 50% (cinquenta por cento), sobre o valor da hora normal, de acordo com o disposto no inciso XVI do art. 7º da Constituição Federal vigente.

**Parágrafo Primeiro:** As horas extras trabalhadas nos dias de repouso ou feriados serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento), desde que, não tenha sido concedida a correspondente folga compensatória, objeto de acordo entre as partes. A folga compensatória poderá ser exercida posteriormente ao dia de repouso ou feriado trabalhado.

**Parágrafo Segundo:** A empresa fornecerá alimentação gratuita aos empregados que forem escalados para prestação de serviços extraordinários, da seguinte forma:

- a)- Até 3 (três) horas de serviço será fornecido um lanche, ou,*
- b)- Acima de três horas de serviço extraordinário, será fornecida uma refeição.*

**Parágrafo terceiro:** Todas as horas habituais extras pagas deverão ser integradas sendo calculadas pelo número médio das horas e pelo maior valor da remuneração, para efeito de pagamento de férias, décimo terceiro(13º), repouso semanal remunerado, aviso prévio, depósito do FGTS e contribuição previdenciária.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - CAFÉ DA MANHÃ**

A empresa se compromete a fornecer diariamente aos empregados alojados, antes do início do trabalho pela manhã, um lanche substancial composto de um pão francês de 50 gramas, manteiga animal ou vegetal, leite e café, que não se integrarão ao salário normal.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ALIMENTAÇÃO**

As empresas arcarão com as despesas de alimentação adequada (que supra as necessidades vitais de um ser humano adulto) e alojamento, a seu critério, dos empregados deslocados da sua base territorial para execução de serviços em outros locais.

**Parágrafo primeiro:** A empresa que, em um mesmo local de trabalho, empregar mais de 20 (vinte) trabalhadores, em caráter provisório ou definitivo, deverá oferecer, dentro das possibilidades físicas e técnicas do local, lugar apropriado para os seus trabalhadores tomarem suas refeições, com água potável, em cumprimento das normas previstas na NR-18.

**Parágrafo segundo:** Fica assegurado ao trabalhador usuário de alojamento e refeitório, o direito a esses benefícios, no decorrer do aviso prévio, desde que não indenizado ou dispensado de cumprimento, e desde que não provoque distúrbio no local.

**Parágrafo terceiro:** Alimentação e alojamento, quando oferecidos nos canteiros de obras, espontaneamente pelas empresas aos trabalhadores, não se constituem salário “in natura” e não integrarão o valor da remuneração para qualquer fim às empresas participantes do PAT – Programa de Alimentação do Trabalhador (artigo 6º, do Decreto nº 05/91).

**Parágrafo quarto:** A empresa, a título de produtividade, poderá fornecer cesta básica aos seus funcionários. Este benefício não se aplicará aos funcionários já beneficiados no caput desta cláusula.

#### CESTA BÁSICA

- 10 (dez) quilos de arroz
- 04 (quatro) quilos de açúcar
- 03 (quilos) de feijão
- 02 (quilos) de farinha de trigo
- 03 (três) latas de óleo vegetal
- 01 (um) quilo de farinha de mandioca especial
- 01 (um) quilo de café

### Auxílio Transporte

#### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - VALE TRANSPORTE

Quando o empregador fornecer transporte próprio e adequado aos empregados, até o canteiro de obras, não atendido por linhas regulares de ônibus, somente se caracterizará como jornada de trabalho o tempo gasto a partir do ponto de ônibus mais próximo do canteiro de obras, até o mesmo, bem como o retorno deste mesmo canteiro até o mencionado ponto.

**Parágrafo primeiro:** A empresa fica obrigada a fornecer, aos empregados o vale-transporte, para utilização efetiva no deslocamento do ponto de ônibus mais próximo da sua residência até o local de trabalho e vice-versa, em quantidade suficiente para suprir tal deslocamento.

**Parágrafo segundo:** O empregado, ao ser admitido, receberá o vale-transporte e comprovará o endereço de residência, bem como informará o itinerário do deslocamento diário até o local de trabalho.

*“O uso indevido do vale-transporte acarretará as penalidades previstas em lei, sujeitando-se a dispensa por justa causa”.*

**Parágrafo terceiro:** Convencionou-se que o transporte e o vale-transporte, de que trata esta cláusula, não se constitui em qualquer espécie de salário “in natura”, não se integrando a remuneração para qualquer fim.

**Parágrafo quarto:** As empresas descontarão do empregado 3% (três por cento) do valor do salário mensal, pelo fornecimento do vale transporte.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - TRANSPORTE DE PESSOAL**

O transporte será concedido aos trabalhadores sempre que o local de trabalho for de difícil acesso e não servido por transporte regular público, urbano ou intermunicipal, cobrindo os percursos residência/trabalho, e vice-versa, pelo sistema de vale transporte ou por outro sistema seguro de transporte de empregados.

**Parágrafo primeiro:** Caso a empresa venha a executar obras fora do perímetro urbano da cidade, deverá oferecer condução aos seus empregados, sendo que a mesma deverá ser dotada de banco para assento dos ocupantes, e contar com cobertura.

**Parágrafo segundo:** Não será computado na jornada normal de trabalho o tempo de transporte despendido da residência do empregado até o local de trabalho quando existir transporte público regular.

### **Auxílio Saúde**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA**

Caso a empresa mantenha plano de assistência médica, estará autorizada a proceder ao respectivo desconto dos valores não subsidiados.

### **Auxílio Morte/Funeral**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO FUNERAL**

A empresa empregadora pagará ao cônjuge sobrevivente e/ou sucessores do trabalhador falecido, seja por morte natural ou acidental, a importância equivalente a 3,5 salários equivalentes ao piso da categoria do profissional.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas que optarem em fazer seguro de vida a seus trabalhadores, ficarão isentas do auxílio descrito no *caput*, desde que o valor do prêmio seja superior ao mencionado.

**Parágrafo Segundo:** Para os óbitos fora do trabalho, serão assegurados ao cônjuge sobrevivente e/ou sucessores o direito de pleitear junto a seguradora o valor contratado.

### **Auxílio Maternidade**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

A empresa garantirá a empregada gestante o emprego ou salário até 60 (sessenta) dias após o término do período de afastamento compulsório para o parto. Esta garantia não abrange empregada em período de experiência.

**Parágrafo Único:** As empregadas nestas condições não poderão ser dispensadas sumariamente, a não ser em razão de prática de falta grave.

**Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades  
Normas para Admissão/Contratação**

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ADMITIDOS APÓS DATA-BASE**

Igual reajustamento aos empregados admitidos após a data-base (01/03/2008), respeitado o limite do menor salário já reajustado do empregado cumpridor da mesma função.

**Desligamento/Demissão**

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA DEMISSÃO**

A empresa se compromete a fornecer, uma única vez, carta de apresentação ao empregado dispensado sem justa causa, quando por ele for solicitado.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - PAGAMENTO DAS VERBAS DECORRENTES DA RESCISÃO CONTRATUAL**

O pagamento das parcelas constantes do Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho (TRCT), ou recibo de quitação equivalente, deverá ser efetuado nos seguintes prazos legais:

*I – Se cumprido o aviso prévio pelo trabalhador: pagamento no 1º (primeiro) dia útil imediato ao término do mesmo*

*II – Em caso da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa do seu cumprimento: pagamento até o 10º (décimo) dia, contado da data da notificação ou da demissão.*

*III – No caso do término do contrato de trabalho por prazo determinado, inclusive o de experiência (quando permitido): pagamento até o 1º (primeiro) dia útil imediato ao do seu termo.*

**Parágrafo Primeiro:** O não cumprimento pela empresa dos prazos acima estabelecidos sujeitá-la-á a pagamento de multa (art. 477 da CLT), em favor do trabalhador, em valor equivalente ao do seu salário, salvo quando, comprovadamente, o trabalhador der causa à mora, em cumprimento ao disposto no parágrafo 8º, do art. 477, da CLT.

**Parágrafo Segundo:** No caso de ocorrer rescisão do contrato de trabalho por justa causa, a empresa comunicará ao trabalhador, por escrito, a infração ou infrações motivadoras da dispensa, em conformidade com o artigo 482, da CLT.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - RELAÇÃO DE SALÁRIOS DE CONTRIBUIÇÃO**

Fornecimento pela empresa, no ato da assistência a rescisão contratual, prevista na legislação vigente desde que solicitado por escrito pelo empregado, contra recibo, da relação dos salários de contribuição, para fins previdenciários e da comunicação de dispensa e requerimento do seguro desemprego.

## **Aviso Prévio**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - AVISO DE DISPENSA**

O aviso prévio para os trabalhadores demitidos sem justa causa será de 30 (trinta) dias – Art. 487, item II, da CLT.

## **Mão-de-Obra Temporária/Terceirização**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - MÃO-DE-OBRA**

A empresa, em sua atividade produtiva, utilizar-se-á de mão de obras própria, de empreiteiros, sub-empreiteiros e autônomos, desde que regularmente constituídos ou inscritos nos órgãos competentes. Em quaisquer hipóteses responderá, principal e solidariamente, pelas obrigações trabalhistas e previdenciárias dos empregados, inclusive pelo cumprimento do presente acordo, bem como no que tange ao recolhimento das contribuições.

## **Contrato a Tempo Parcial**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O prazo máximo do contrato de experiência será de 90 (noventa) dias, devendo ser redigido em duas vias, uma das quais fornecidas ao trabalhador, obedecendo ao artigo 445 da CLT.

**Parágrafo Único:** Considera-se por prazo indeterminado o contrato de trabalho celebrado pelo trabalhador que for readmitido no prazo máximo de 6 (seis) meses, na mesma função e na mesma empresa.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DO CONTRATO DE TRABALHO POR OBRA CERTA**

Fica convencionado que as empresas poderão contratar funcionários obedecendo ao Contrato de Trabalho por Obra Certa ou Serviço Certo, de que trata a Lei 2.959 de 17 de novembro de 1956.

**Parágrafo primeiro:** O caput desta cláusula fica cumulado ao disposto no Art. 443, §§ 1º e 2º, “b” da CLT, com observância dos requisitos nela inseridos, que será assinado pelas empresas e seus trabalhadores.

**Parágrafo segundo:** O contrato deverá ser assinado individualmente pelas empresas e o trabalhador que for contratado.

**Parágrafo terceiro:** Quando praticado o contrato previsto no caput desta cláusula, as empresas informarão ao SINTICOP-MS o número de empregados contratados e a respectiva obra.



## **Estágio/Aprendizagem**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ESTÁGIO**

A empresa deverá facilitar o estágio de seus empregados, estudantes em cursos técnicos e/ou superiores, na área de sua especialização.

## **Portadores de necessidades especiais**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DEFICIENTES FÍSICOS**

A empresa compromete-se a não fazer restrições para admissão de deficientes físicos, sempre que as circunstâncias técnicas materiais e as administrativas assim o permita.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Plano de Cargos e Salários**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PROMOÇÕES**

Todas as promoções deverão ser acompanhadas de aumento salarial de acordo com a política salarial da empresa, procedendo-se as competentes anotações na Carteira de Trabalho e Previdência Social.

## **Normas Disciplinares**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - QUADRO DE AVISOS**

A empresa manterá Quadro de Avisos em local acessível aos trabalhadores, para a afixação de matérias de interesse da categoria, vedada a divulgação de material político partidário ou ofensivo a quem quer que seja.

## **Transferência setor/empresa**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - TRABALHO NO EXTERIOR**

Sendo o empregado contratado para trabalhar no exterior, ou quando transferido para trabalhar no exterior, cumprirá ao empregador garantir ao empregado, assistência médico-odontológica e jurídica no local da prestação de serviço, asseguradas as garantias já estabelecidas pela lei 7.064, de 06/12/82, e no decreto 89.339 de janeiro de 1984.

## **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - FERRAMENTAS DE TRABALHO**

A empresa fornecerá aos trabalhadores as ferramentas necessárias ao desempenho dos trabalhos, mediante recibo e/ou termo de responsabilidade, ficando o empregado responsável pelo bom uso e conservação das mesmas. Em caso de danos, extravio ou não devolução das mesmas, a empresa fará o desconto de seu respectivo valor, salvo nos casos de desgaste natural da ferramenta.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - EMPREGADOS EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Fica assegurada a estabilidade provisória de 18 (dezoito) meses aos empregados que tenham 08 (oito) anos ou mais de trabalho ininterrupto, prestado ao mesmo empregador, e que estejam a 18 (dezoito) meses de sua aposentadoria por idade ou tempo de serviço, fato esse que deverá ser devidamente comprovado pelo Instituto Nacional de Seguridade Social – INSS.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - GUARDA DE BICICLETAS**

A empresa destinará local apropriado nos canteiros de obras para guarda de bicicletas.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - RECIBO DE DOCUMENTOS**

Fica o empregador obrigado a fornecer recibos de documentos entregues por seus empregados, para qualquer finalidade, discriminando os documentos recebidos e as datas de recebimento e devolução dos mesmos, ocasião em que o empregado dará recibo de que lhe foram devolvidos os referidos documentos.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - TEMPO À DISPOSIÇÃO DO EMPREGADOR**

Quando a empresa suspender o trabalho, por motivos técnicos para execução de serviços manutenção, limpeza ou outras razões, não poderá exigir a compensação das horas faltantes com trabalho extraordinário, em dias de férias, nem exigir que reponham as horas deixadas de trabalhar, isto ocorrendo, as mesmas serão pagas como horas extraordinárias.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - BANCO DE HORAS**

As horas excedentes à jornada diária serão compensadas pela correspondente diminuição em outros dias, desde que não exceda ao período máximo de 120 (cento e vinte) dias à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias, independentemente de acordo de compensação de horas, nos termos do art. 6º da Lei 9.601/98, sem acréscimo de salário, desde que aprovado em Assembléia Geral junto aos empregados e associados.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas e/ou estabelecimentos deverão criar um banco de horas para controle da jornada laboral, obedecendo ao que dispões o art. 6º da Lei 9.601/98.

**Parágrafo Segundo:** Para efeito da aplicação do disposto nesta cláusula, fica definido que empresa e estabelecimento tem o mesmo significado.

**Parágrafo Terceiro:** Havendo a rescisão do Contrato de Trabalho sem a compensação integral da jornada extraordinária, de acordo com esta cláusula, deverá a empresa e/ou estabelecimento efetuar o pagamento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão.

**Parágrafo Quarto:** Empresas só poderão implantar o Banco de Horas, desde que estejam quites com as horas extras trabalhadas de seus funcionários até a data de 29/02/2008.

**Parágrafo Quinto:** As empresas que optarem pela aplicação do Banco de Horas deverão comunicar formalmente aos Sindicatos convenientes, mediante correspondência protocolada para cada Sindicato.

## **Controle da Jornada**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DO HORÁRIO E DA JORNADA DE TRABALHO**

Fica a critério de cada empresa estabelecer as jornadas diárias de trabalho, assim como as devidas compensações de horário.

**Parágrafo Primeiro:** Fica sugerido o horário das 07h00 às 17h00, de segunda-feira à quinta-feira, e, de 07h00 às 16h00 na sexta-feira, com intervalo de 1 (uma) hora de almoço.

**Parágrafo Segundo:** Fica convencionado entre as partes que a duração normal de trabalho será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, não havendo trabalho normal aos sábados.

**Parágrafo Terceiro:** As horas de sábado serão compensadas de segunda a sexta-feira, de acordo com as necessidades de trabalho de cada empresa.

**Parágrafo Quarto:** As horas trabalhadas a título de compensações, de segunda-feira à sexta-feira não serão consideradas horas extras para qualquer fim.

**Parágrafo Quinto:** O sábado ou dia compensado é considerado como dia útil.

**Parágrafo Sexto:** Não será exigida das empresas assinatura de acordo individual para compensação das horas trabalhadas aos sábados.

**Parágrafo Sétimo:** Fica instituída a jornada de trabalho de 12 x 36 (doze horas de trabalho por trinta e seis horas de repouso) para a função de vigia, respeitando-se o limite de 44 (quarenta e quatro) horas semanais. Nesse caso, fica o empregador desobrigado de qualquer ônus que não o pagamento do adicional noturno, não se entendendo, pois, como hora extraordinária, aquelas cumpridas após a 8ª (oitava) diária, tendo em vista a compensação que se opera.

## **Faltas**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - PAGAMENTO DE FALTA JUSTIFICADA POR ATESTADO MÉDICO**

A empresa somente aceitará, para justificativa e abono de faltas ao serviço, atestados que preencham os requisitos da lei (Atestado Médico Padrão) fornecidos por médicos credenciados por entidades oficiais, por planos de saúde conveniados ou por médicos credenciados da própria empresa.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ABONO DE FALTAS AO ESTUDANTE**

Concede-se ao trabalhador estudante licença remunerada em dias de provas, desde que avisado o empregador com 72 (setenta e duas) horas de antecedência e mediante comprovação escrita do estabelecimento escolar oficial, autorizado ou reconhecido pelo MEC, nos termos do art. 473, inciso VII da CLT

**Parágrafo Primeiro:** As partes concordam em estender os benefícios desta cláusula para os cursos de alfabetização e cursos profissionalizantes.

**Parágrafo Segundo:** Conceder-se-á licença remunerada para o trabalhador realizar exames vestibulares, desde que devidamente comprovados pelo documento de inscrição, bem como com aviso ao empregador, com antecedência de 72 (setenta e duas) horas antes da realização das provas.

## **Férias e Licenças Remuneração de Férias**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - FÉRIAS**

O início das férias individuais ou coletivas não poderá coincidir com sábado, domingo, feriado ou dia de compensação de repouso semanal.

**Parágrafo primeiro:** Sempre que as férias forem concedidas após o prazo de que se trata o art. 134 da CLT, o empregador pagará em dobro remuneração encontrada com as medidas salariais, não considerando apenas o salário básico.

**Parágrafo segundo:** As férias coletivas deverão ser comunicadas ao Sindicato Laboral nos termos da CLT.

## **Licença Maternidade**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA MATERNIDADE**

De acordo com o art. 7º inciso XVIII, da Constituição Federal, a licença da empregada gestante será de 120 (cento e vinte) dias, os quais serão contados a partir da data de afastamento, na forma da lei.

## **Licença Adoção**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - MÃE ADOTANTE**

A empresa concederá licença-maternidade remunerada à empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança nos termos do Art. 392-A, da CLT, de acordo com a redação dada pela Lei nº 10.421/2002.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DEBANDA/VISITA À FAMÍLIA**

A empresa concederá mensalmente, a seus empregados, uma licença remunerada consistente de um dia útil, sendo este coincidente com a data do dia do pagamento de salários a que se refere a cláusula 31ª deste acordo.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador Condições de Ambiente de Trabalho**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ALOJAMENTO**

Aos trabalhadores que residam no local de trabalho deverá ser oferecido alojamento que apresentem adequadas condições sanitárias tais como:

- A) Ventilação e luz direta suficiente;
- B) Armário individual;
- C) Dedetização a cada seis meses;
- D) Limpeza diária;
- E) Proibição de aquecimento ou preparo de qualquer refeição no interior do alojamento.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CONDIÇÕES SANITÁRIAS**

As instalações sanitárias deverão ser mantidas, pela empresa, em bom estado de conservação, asseio e higiene, e deverão ser instaladas para grupo de 20 (vinte) trabalhadores, nas seguintes condições:

- A) Um lavatório provido de material de limpeza (sabonete, papel para secagem das mãos e higiênico), proibindo-se o uso de toalhas coletivas.
- B) Um vaso sanitário que deverá ser sifonado e possuir caixa de descarga.
- C) Um mictório provido de aparelho de descargas provocadas, ou automática, de fácil escoamento e limpeza.
- D) Um chuveiro elétrico nos termos da NR-24 da portaria 3.214/78.
- E) As paredes e os pisos dos sanitários deverão ser revestidos de material impermeável.
- F) As instalações sanitárias deverão ser submetidas a processo permanente de higienização, de sorte que sejam mantidas limpas e desprovidas de quaisquer odores.
- G) Exceção-se dessas obrigações as empresas que prestem serviços em locais que já atendam o cumprimento do “Caput”.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ÁGUA POTÁVEL**

Nos locais de trabalho deve ser fornecida água potável, proibindo-se o uso do local para lavagem das mãos, ferramentas, peças e etc.

### **Uniforme**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - FORNECIMENTO DE UNIFORMES E ROUPAS DE TRABALHO**

A empresa fornecerá a seus empregados gratuitamente, uniformes de acordo com a especificidade da atividade, bem como, equipamento de proteção individual e de segurança, quando por ela exigidos na prestação do serviço ou quando a atividade assim o exigir.

**Parágrafo Único:** Caso a empresa exija a utilização de uniforme, fornecerá até 2 (dois) jogos, incluindo-se 02 (dois) pares de bota por semestre.

### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - CIPA**

Quando obrigada ao cumprimento da NR-5, da Portaria 3.214/78 (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), a empresa deverá comunicar ao Sindicato dos Empregados, com antecedência de 45 (quarenta e cinco) dias, a data da realização das eleições.

**Parágrafo primeiro:** O registro da candidatura será efetuado contra recibo e firmado por responsável do setor da administração da empresa.

**Parágrafo segundo:** A votação será feita através de lista única de candidatos.

**Parágrafo terceiro:** Os mais votados serão proclamados vencedores nos termos da NR-5 da portaria 3.214/78, e o resultado das eleições será comunicado ao Sindicato dos Trabalhadores no prazo de 30 (trinta) dias.

**Parágrafo quarto:** Os representantes dos empregados eleitos como titulares para compor a CIPA, gozarão de estabilidade provisória, desde o registro de sua candidatura até 12 (doze) meses após o término do mandato.

### **Acompanhamento de Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - EMPREGADO ACIDENTADO**

O empregado vitimado por acidente de trabalho, terá estabilidade no emprego, nos termos da legislação vigente.

## **Primeiros Socorros**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - PRIMEIROS SOCORROS**

A empresa manterá nos locais de trabalho, em lugar apropriado e de fácil acesso, caixa de primeiros socorros, a qual conterá medicamentos básicos.

## **Relações Sindicais**

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - CONGRESSO E CONFERÊNCIA**

Os empregadores concederão licença remunerada, de no máximo 05 (cinco) dias corridos anuais, aos empregados que forem convocados pelo SINTICOP, para participarem de Congressos Sindicais inerentes a classe da Construção Pesada, na seguinte proporção:

- 01 (um) Trabalhador para a empresa que conte com até no máximo 100 trabalhadores ;
- 02 (dois) trabalhadores para a empresa que conte com mais de 100 trabalhadores.

## **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Fica estabelecido, conforme deliberação tomada em Assembléia Geral do Sindicato Patronal – SINDUSCON-MS a Contribuição Assistencial Patronal, a que se sujeitarão as empresas da Indústria da Construção Pesada, que se constitui na obrigatoriedade de recolhimento em favor do Sindicato da Intermunicipal da Indústria da Construção do Estado de Mato Grosso do Sul, no valor correspondente a 2% (dois por cento) do total da folha de pagamento de salários, sendo 1% (um por cento) no mês de agosto de 2008, e 1% (um por cento) no mês de novembro de 2008, com contribuição mínima correspondendo a 50% (cinquenta por cento) do salário de um servente. O prazo de recolhimento deverá ser efetuado até o 5º dia útil do mês de setembro e dezembro de 2008, respectivamente.

**Parágrafo primeiro:** As empresas que se constituírem durante a vigência desta Convenção, ficarão incursas na obrigação de arcar com a contribuição vigente, tomando-se por base de cálculo a folha de pagamento ou salário de um servente da categoria, vigente no mês da constituição da empresa, com recolhimento até o último dia do mês subsequente.

**Parágrafo segundo:** A falta de recolhimento da Contribuição Assistencial Patronal, pelas empresas associadas, até as datas fixadas no “Caput” e parágrafo primeiro desta cláusula, constituirá a empresa em mora, com acréscimo dos juros de 1% (um por cento) ao mês, atualização de débito pela Taxa Referencial – TR e multa de 2% (dois por cento), até o efetivo pagamento.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL LABORAL**

Com base na decisão da Assembléia Geral da Categoria Profissional, as empresas descontarão, mensalmente, a título de contribuição assistencial, o percentual de 1,5% (um e meio por cento) do salário base dos trabalhadores associados em favor do SINTICOP/MS, no período entre o mês de março 2008 a fevereiro 2009.

O Sindicato Laboral fornecerá, gratuitamente, guias (boleto bancário) para as empresas em tempo hábil a fim de que, promovam o pagamento da contribuição dos associados. As empresas enviarão cópias dos boletos bancários pagos, juntamente com a relação de todo o pessoal da obra, contendo: Nome, Data de Admissão, Salário, Número da CTPS e Série, RG e CPF do trabalhador, para que o Sindicato Laboral possa atualizar e ampliar a sua relação de associado.

**Parágrafo Único:** O desconto assistencial dos Associados destina-se a manutenção e custeio do Sindicato, que proporcionará ao associado direta ou indiretamente, de acordo com suas condições financeiras, serviços assistenciais, tais como: assistência jurídica, médica, habilitação de créditos de necessário, sorteios com premiação, cursos de qualificação e requalificação profissional realizado ou não em sua sede ou sub-sede.

### **Disposições Gerais Regras para a Negociação**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

Fica criada a Comissão de Conciliação Prévia prevista na Lei nº 9958/2000, entre os sindicatos convenentes, sendo que a mesma terá início de seus trabalhos no prazo médio de 90 dias, prazo este suficiente para os sindicatos elaborarem as normas e condições de funcionamento.

### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - COMPETÊNCIA**

Quaisquer dúvidas, controversas ou divergências em torno das cláusulas ora convencionadas, serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DAS OBRIGAÇÕES**

Constitui dever e obrigação dos empregadores, empregados e entidades sindicais convenentes, cumprir e fazer cumprir as normas aqui estabelecidas.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - MULTA**

A empresa, por descumprimento aos termos convencionados na presente Convenção Coletiva de Trabalho, quando a infração não tiver previsão e cominação em texto legal, sujeita-se ao pagamento da



multa de 30% (trinta por cento) do valor do piso salarial do trabalhador, cujo valor reverterá em favor do mesmo, em uma única vez.

### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - DURAÇÃO E VIGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho terá validade de 12 (doze) meses iniciando-se em 1º de março de 2008 e findando em 28 de fevereiro de 2009.

**MARINO GOMES DE OLIVEIRA GARCIA**

Presidente

**SINDICATO DOS TRAB NAS INDUSTRIAS DA CONSTR PESADA MS**

**JARY DE CARVALHO E CASTRO**

Presidente

**SINDICATO INTERMUNICIPAL DAS INDUSTRIAS DA CONSTRUCAO DO  
ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL -SINDUSCON-MS**

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .